

Réussir l'entretien de recrutement

Comment mieux évaluer les candidats et attirer les meilleurs ?



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- EVALUER EFFICACEMENT LES CANDIDATS POUR REPERER CEUX QUI CORRESPONDENT AU POSTE ET A VOTRE ENTREPRISE
- ATTIRER LES CANDIDATS COMPETENTS (VENDRE L'IMAGE DE L'ENTREPRISE)
- MIEUX SE CONNAITRE EN TANT QUE RECRUTEUR

DEROULEMENT PEDAGOGIQUE

- L'entretien de recrutement
 - Clarifier les objectifs de l'entretien
 - Bien préparer en amont (argumentaire, conditions optimales...)
- Structurer l'entretien
 - Soigner l'accueil et la présentation (être bon ambassadeur)
 - Enquêter sur les compétences professionnelles, personnelles et sociales, les motivations, le projet
 - Savoir analyser et décoder le langage non verbal
 - Promouvoir son entreprise et attirer les candidats
 - Se connaître en tant que recruteur
 - Poids de la première impression, des stéréotypes,
 - Recruter sans discriminer

PUBLIC VISE

Managers et salariés qui conduisent des entretiens de recrutement

DUREE DE LA FORMATION

1 jour

MOYENS PEDAGOGIQUES

Jeux de rôles, séquences filmées, retours d'expérience, supports de cours

EVALUATION DES ACQUIS

Tours de table, compte-rendu synthétique

VIRGINIE GRANIER CONSEIL

Tel : (0)6 86 08 36 68

virginie.granier@chassedetetes.com

N°SIRET : 48998205800013

N° de déclaration d'activité formation : 73 31 05397 31



VIRGINIE GRANIER CONSEIL